

### Caractéristiques du contrat

Statut : **Contractuel**

Dates du contrat : **01/10/2024 au 31/08/2025**

Durée du contrat : **11 mois**

Nombre d'heures d'enseignement : **172,8 h eq.TD**

Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut**

Section CNU : **01**

Formation : **Doctorat ou diplôme équivalent acquis**

Composante : **Faculté de Droit Economie Gestion**

### Profil de poste : droit pénal, droit civil

#### 1. Pédagogie

##### a. Description du Département et de sa politique

- **Structuration** : Le département est composé de 4 sections CNU (01 : Droit Privé – 02 : Droit Public – 03 : Histoire du Droit – 04 : Science Politique)
- **Offre de formation** : Dans le cadre du contrat d'établissement quinquennal 2022-2027, l'offre de formation en droit s'articule ainsi :
  - Une Licence en Droit (à Angers et Cholet), avec en L3 à Angers, un parcours Droit et un parcours Administration Publique, une double licence droit-économie à Angers et une double licence droit-histoire à Cholet.
  - Deux licences professionnelles : Métiers des Administrations et Collectivités territoriales – Métiers du Notariat
  - Pour les Masters en Droit : Master Droit des Affaires avec un parcours Droit de l'Entreprise dès le M1 – Master Droit Privé avec 4 parcours : Droit et Pratique des Procédures, Droit Privé Approfondi, Droit Privé Economique, Responsabilité Civile-Risques-Innovation – Master mention Droit Public, parcours Droit des Interventions Publiques – parcours Droit International et Européen – parcours Histoire du Droit et des Institutions – parcours Management et Droit des Organisations Scolaires.
  - Autres formations : Capacité en Droit - Diplôme d'Université Sciences Criminelles – Diplôme d'Université Mandataire Judiciaire à la protection des majeurs.
  - Depuis 2019, une « clinique juridique Lighthouse » a ouvert en droit des migrations et des espaces.
  - Préparation concours et examen : Institut d'Etudes Judiciaires : Ecole Nationale de la Magistrature – Centre Régional de formation professionnelle d'avocats.
- **effectifs étudiants par mention (sur 3 ans)**

EFFECTIFS ETUDIANTS - Années 2021-2022 à 2023-2024			
Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion			
Licence Droit			
	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Droit Angers + parcours adm publique + santé	1020	917	979
Droit Cholet + santé	288	285	290
Droit-Histoire Cholet	102	86	81

Droit-Eco	75	65	76
LP Métiers du Notariat	13	24	18
LP MACT	13	11	9
Capacité Droit (années 1 et 2)	78	69	35
<b>TOTAL</b>	<b>1589</b>	<b>1457</b>	<b>1488</b>
<b>Master Droit</b>			
	<b>2021-2022</b>	<b>2022-2023</b>	<b>2023-2024</b>
Mention Droit des Affaires	58	57	62
Mention Droit Privé	76	112	128
Mention Droit Public	79	85	102
<b>TOTAL</b>	<b>213</b>	<b>254</b>	<b>292</b>
<b>D.U et IEJ</b>			
	<b>2021-2022</b>	<b>2022-2023</b>	<b>2023-2024</b>
DU Sciences Criminelles	47	50	51
DU Mandataire Judiciaire Protection des Majeurs	18	25	17
IEJ (CRFPA + ENM)	112	97	116
<b>TOTAL</b>	<b>177</b>	<b>172</b>	<b>184</b>

- **effectifs et répartition des E et EC du Département**

<b>Grade</b>	<b>Section 01</b>	<b>Section 02</b>	<b>Section 03</b>	<b>Section 04</b>
ATER	2	1	1	0
E contractuel	2	2	1	0
DCACE	2	2	0	0
PAST	1(PR)	1(MCF)	0	0
MCF	11	11	2	1
PR	7	5	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>2</b>

- **effectifs et répartition BIATSS**

Pôle Recherche (7) - Pôle Partenariats et Communication (8) - Pôle Master (7) - Pôle Licence (9)  
Pôle Direction (7)

**b. Besoins pédagogiques**

La personne recrutée devra assurer principalement des CM et des travaux dirigés en licence et en M1 en fonction des besoins. Son service pourra aussi être composé d'interventions à l'IEJ dans la limite des obligations de service telles qu'elles sont règlementairement définies.

Les TD et les CM à pourvoir sont prioritairement en droit pénal et en droit civil. Les éventuelles interventions à l'IEJ auront lieu en droit civil, droit des affaires ou droit pénal.

Le poste inclut les charges inhérentes aux TD (correction des copies, surveillance des examens, etc.).

### **c. Compétences pédagogiques recherchées**

La personne recrutée devra posséder une sérieuse expérience pédagogique, c'est-à-dire avoir déjà assuré des cours ou des TD.

Elle sera docteure en droit (avoir obtenu la qualification CNU aux fonctions de maître de conférences est un plus).

Il sera fait appel à ses compétences pour intervenir prioritairement en formation initiale, sans exclure la formation continue.

Au regard du cursus de certains diplômes, il sera fait appel à elle pour l'encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet).

Son intervention pourra être sollicitée dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire.

### **d. Implications attendues**

Il sera attendu de la personne recrutée en fonction des besoins une implication dans la prise en charge de responsabilités collectives : de formation, de modules et une participation aux journées portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations.

## **2. Recherche**

### **a. Le laboratoire et son environnement**

- Le Centre Jean Bodin est un laboratoire de recherche en droit et science politique - CJB UPRES EA n°4337
- Localisation : Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion
- Effectifs recherche du laboratoire : 67 membres – (49 titulaires du CJB + 18 membres associés) - 42 EC titulaires UA + 11 EC contractuels + 44 doctorants
- Adossement recherche : École Doctorale Droit et Science Politique (ED DSP), SFR Confluences

Site du laboratoire : <https://centrejeanbodin.univ-angers.fr/fr/accueil-cjb.html>

### **b. L'activité de recherche du laboratoire**

- Dans le cadre du contrat 2022/2027, le CJB est structuré autour de **deux axes** de recherche :

**Axe 1** : Etats et Institutions  
Justice(s) en mutation  
Gouvernance, Identités et Territoires

**Axe 2** : Droit et Société : Transitions et Régulations  
Santé, Bien-être, Ethique  
Patrimoine(s) économique, naturel et culturel

### **- Projets structurants et contrats majeurs :**

#### **• internationaux**

Projet européen REWRITE: REWilding and Restoration of InterTidal sediment Ecosystems for carbon sequestration, climate adaptation and biodiversity support

- **nationaux**

Projet ANR VSEG : Violences Sexuelles & Enfance en Guerre  
Projet IERDJ : Justice sociale et non-recours aux droits sociaux

- **régionaux**

Projet Pulsar EUROPROTEC : Une Europe qui protège ? La dimension européenne de la protection civile  
Chaire EARTH : Environment, adaptability, Risks, Transitions, Health  
Projet MSH maturation BIEN-qual : Bien-être de l'enfant et qualité d'accueil  
Projet MSH amorçage BP-PIB : BeautyPolis : Programme sur l'invisibilité de la beauté

**c. Positionnement recherche de l'ECER recruté.e**

Il est attendu de la personne recrutée une activité régulière de publication dans les revues juridiques avec comité de lecture et un travail de valorisation de sa recherche.

**Ses domaines de recherche devront correspondre au domaine recherché - droit du travail, droit civil, droit des affaires, droit pénal – et s'inscrire dans l'axe 1 du Centre Jean Bodin.**

**3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :**

**a. Job position:**

Non permanent lecturer (Recognised R2)

**b. Job profile:**

At the University of Angers, the department of Law seeks to appoint from October 2024 a new faculty member in the position of a lecturer of civil law and criminal law.

Applicants must have a Doctoral degree, Ph.D., or equiv. in law, or a closely related area, by the time of appointment.

Applicants should have pedagogical aptitude and experience in teaching (in French) and supervising students at Bachelor's level and Master's level, as well as contributing to further teaching and administrative responsibilities of the department. They will be asked to promote the Department and its teaching and research environment.

A greater attention will be on applicants with research expertise and interest in labor law, civil and trade law, criminal law.

Additional expertise in quantitative applications in the fields mentioned above is welcome.

**c. Research fields:**

The appointed candidate will be part of the Centre Jean BODIN, the research group in Law at the University of Angers.

They should develop and maintain a research-agenda in the fields of civil law and criminal law.

We offer a dynamic, international, and team-oriented working environment in intensive dialogue with academic colleagues and business partners. Angers is a green and dynamic city, and our innovative university is rank 1 in France (students success rates, Bachelor).

#### **d. Skills – Qualifications :**

The person recruited must have serious teaching experience, (have already taught courses or TDs).

These person's skills will be called upon to give priority to initial training, without excluding continuing training.

In view of the curricula for certain degrees, they will be called upon to supervise individual students (mentor teacher, dissertation, work placement, project).

#### **4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)**

Aucune exposition à des risques particuliers

#### **Informations complémentaires**

##### **Enseignement :**

Département d'enseignement : Droit

Lieux d'exercice : Angers/Cholet

Nom du Président de la section de droit privé : Christophe Blanchard

**e-mail : [christophe.blanchard@univ-angers.fr](mailto:christophe.blanchard@univ-angers.fr)**

##### **Recherche :**

Laboratoire : Centre Jean Bodin

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de Laboratoire : François Hourmant

**e-mail : [francois.hourmant@univ-angers.fr](mailto:francois.hourmant@univ-angers.fr)**

#### **Modalités de dépôt de candidature :**

**\*Les candidats.es doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 18 juillet au 19 août 2024).**

**\*L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines une fois l'annonce fermée (du 20 août au 30 août 2024).**

**\*Seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants (du 20 août au 30 août 2024).**

**\*Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 2 et le 13 septembre 2024, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats.es présélectionnés.ées.**

**\*Les candidats.es seront informés.ées, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (au plus tard le 25 septembre 2024).**