

UNIVERSITE D'ANGERS

DIRECTION / SERVICE

UFR LLSH – UMR ESO

Catégorie : IGE

REFERENS

*Branche d'Activité Professionnelle : D -
Sciences Humaines et Sociales*

N° emploi type : D2A41

*Titre emploi type : Ingénieur-e d'études
en production, traitement, analyse de
données et enquêtes*

Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3^e employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. Membre de la COMUE Angers-Le Mans, l'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 26000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (4 facultés, 1 UFR, 1 école d'ingénieurs interne et 2 instituts) et 26 unités de recherche et 5 structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 156 M€ (dont 123 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1167 enseignants et enseignants-chercheurs, 917 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

Caractéristiques du contrat

Date d'affectation sur le poste souhaitée : 03/03/2025

Durée du contrat : 18 mois

Quotité de travail : 100%

Rémunération brute mensuelle : 1997€ /brut mensuel

Lieu d'affectation : Université d'Angers – Maison de la Recherche Germaine Tillion / Le télétravail peut être proposé. Des mobilités de plusieurs jours sont à prévoir.

Description du service et place de l'agent dans l'organisation

(mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)

Le travail de l'ingénieur.e recruté.e s'inscrira dans le programme RurTransMobils (réponse à l'appel à projet de recherche Transitions Écologiques, Économiques et Sociales de l'ADEME). Il.elle opère sous la supervision de l'équipe de pilotage du projet au sein d'ESO (UMR 6590 CNRS), site d'Angers (Emmanuel Bioteau, Nina Aubry). Cette recherche s'inscrit dans un contexte de manque d'adaptabilité de la mobilité durable aux milieux ruraux où les véhicules autres qu'automobiles peinent à trouver place.

Le but est d'interroger la mobilisation sociale à partir de propositions émergentes et alternatives à l'autosolisme et aux mobilités carbonées en milieu rural. Ces transitions impliquent de penser les rapports entre individus et espaces en termes de vulnérabilités. Sont mobilisés dans la recherche, **l'analyse des processus de constructions de solidarités**, en amont, durant et en aval des projets et les apports **d'une entrée par les dynamiques relationnelles** pour mieux saisir la mobilisation multi parties-prenantes dans ces projets, et la capacité de ces derniers à fabriquer de nouvelles perspectives de développement (de vie) dans les territoires.

Dans le projet, trois cas d'étude concrets sont supports d'analyse avec des points de comparaison et complémentarité potentielle. Les trois structures porteuses ont des origines et modes de coordination distinctes : l'une est issue d'un collectif d'habitants (INVD avec une expertise d'usage dans le Sud de l'Aveyron), une seconde est née de la volonté de coordonner les actions d'animation portées par un centre social (expertise dans l'assemblage du Vhélio à Chemillé-en-Anjou) et la troisième est fondée par la volonté des élus du territoire (une expérimentation nouvelle dans la Haute-Mayenne).

Missions et activités

L'organisation du projet repose sur quatre lots. Les missions de la personne recrutée sont dans ce contexte.

Mission 1 : Coordination du consortium, interrelations entre partenaires. Ce lot est structuré en 7 séminaires où progressivement les productions attendues serviront de base d'échanges dans les lots 2,3 et 4. Ces réunions présentielle associent également d'autres acteurs tels que les chercheurs des projets de recherche PREVER, des étudiants d'une école de design, des chercheurs non-membres du consortium pour mettre à l'épreuve les premiers résultats et hypothèses, entre autres. Les séminaires auront lieu dans les 3 territoires étudiés ainsi qu'à l'Université d'Angers.

- Activité 1 : Assurer le suivi des échéances et des activités du projet, notamment s'assurer de la conformité et de l'actualisation du Plan de Gestion des Données, et du dépôt régulier de pièces à cet effet.
- Activité 2 : Collaborer avec les différentes équipes de recherche et avec les trois structures porteuses des terrains d'application pour programmation des réunions de consortium (notamment la réalisation de veilles documentaires et réglementaires afférentes à l'ordre du jour des réunions à venir).
- Activité 3 : Avec l'ensemble des partenaires concevoir et co-animer les réunions de consortium.
- Activité 4 : Produire les comptes-rendus desdites réunions, rédaction des livrables et communication des résultats.
- Activité 5 : Mission d'interface avec l'Université d'Angers, ses services financiers et la DRIED ; en charge du suivi réglementaire et financier, des remontées de dépenses et de l'actualisation de fiches temps des membres actifs du consortium.

Mission 2 : Participation à la phase d'enquête qualitative (Lot 2) : L'enquête mise en place par INVD sera mobilisée et diffusée en Chemillois, un travail sur la transférabilité sera donc réalisé.

- Activité 1 : Participer à la construction des grilles d'entretien et à la réflexion autour du cadre éthique de l'enquête.
- Activité 2 : Produire des diagnostics territoriaux de deux des trois terrains.
- Activité 3 : Identifier des interlocuteurs et réaliser des entretiens auprès des travailleurs migrants.
- Activité 4 : Analyser les entretiens et interpréter des résultats.

Mission 3 : Participation à la collecte de données supplémentaires, en particulier la phase de test en Haute-Mayenne : Tests des outils de diffusion. Intermédiation. Ce lot consiste à produire des synthèses des résultats obtenus en Aveyron et élaborer de fiches. Ces fiches seront travaillées avec des étudiants de design.

Mission 4 : Participation à la valorisation des résultats du programme (Lot 4)

- Activité 1 : Participer à l'élaboration d'une revue de la littérature et des projets
- Activité 2 : Communiquer les résultats du programme : par écrit, à la fois à visée de vulgarisation et en vue de publications scientifiques et à travers la réalisation d'animations (co-construites dans le cadre du consortium).

Compétences requises

Savoirs :

- Connaissances disciplinaires en géographie sociale – outils et méthodes
- Connaissance sur les territoires ruraux français **et.ou** les enjeux de mobilités durables
- Connaissance sur le champ du développement territorial **et.ou** les dynamiques relationnelles **et.ou** les innovations sociales **ou éventuellement** sur le champ des transitions studies
- Connaissance des cadres national et européen d'éthique de la recherche
- Connaissance ou capacité d'adaptation à l'environnement scientifique

Savoirs faire :

- Réaliser et analyser des enquêtes par entretien et observation participante
- Identifier, exploiter et analyser des bases de données statistiques
- Réaliser des analyses territoriales
- Rédiger des rapports et des articles à visées de vulgarisation scientifique
- Participer à la valorisation de la recherche auprès de publics variés (parties prenantes de la recherche, acteurs politiques, communauté scientifique).
- Avoir un esprit de synthèse et d'analyse
- Organisation et réalisation de mobilités (pour missions de passations d'entretiens, dans le cadre des réunions de consortium, pour valorisation scientifique).

Savoirs être :

- Capacité d'adaptation
- Autonomie
- Rigueur et sens de l'organisation
- Prise d'initiatives
- Ouverture pluridisciplinaire
- Travail en équipe et avec des partenaires en France

Formation

Diplôme minimum obligatoire :

BEP Bac Bac +2 Bac +3 Bac +5

Permis B nécessaire.

Expérience

- Débutant accepté
 Expérience souhaitée :

Modalités du recrutement et contact

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à emmanuel.bioteau@univ-angers.fr et nina.aubry@univ-angers.fr copie à recrutement@univ-angers.fr . Une audition (en présentiel ou visioconférence) pourra être organisée fin janvier 2025.

Date de fin de dépôt des candidatures : 20/01/2025

Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures. À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.

Votre contact pour tout renseignement complémentaire :

Emmanuel Bioteau (emmanuel.bioteau@univ-angers.fr) ou **Nina Aubry** (nina.aubry@univ-angers.fr)