

**UNIVERSITE D'ANGERS**  
TEMOS | UFR LL-SHS

### **Intitulé du poste :**

Chercheur contractuel junior  
Contrat post-doctoral de droit public

Catégorie : A

### **Présentation de l'Université d'Angers**

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3<sup>e</sup> employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. Membre de la COMUE Angers-Le Mans, l'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 26000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (4 facultés, 1 UFR, 1 école d'ingénieurs interne et 2 instituts) et 26 unités de recherche et 5 structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 156 M€ (dont 123 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1167 enseignants et enseignants-chercheurs, 917 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

### **Caractéristiques du contrat :**

**Date d'affectation sur le poste souhaitée :** 1<sup>er</sup> décembre 2024

**Durée du contrat** (minimum 1 an) : Un an

**Quotité de travail :** 100%

**Rémunération brute mensuelle :** 2960€

**Lieu d'affectation et localisation géographique si différente :** CLiPsy, Université d'Angers

**Nom du projet de recherche :** étude d'impact de la politique de prévention et de protection de l'enfance sur le développement des compétences parentales en lien avec les besoins des enfants. 3PECP

### **Description du projet de recherche dans lesquels s'inscrivent les activités de recherche confiées à l'agent :**

L'Observatoire départemental de la protection de l'enfance de Maine-et-Loire, et notamment son Comité Etudes, recherches et prospective, souhaite réaliser une étude d'impact de la politique de prévention et de protection de l'enfance sur le développement des compétences parentales en lien avec les besoins des enfants.

Cette dernière s'inscrira dans le schéma départemental enfance-famille 2023-2027. L'étude permettra aux acteurs du secteur d'avoir une vision de l'effet produit par leurs actions et dispositifs.

L'étude sera menée dans le cadre du Laboratoire CLiPsy.

### **Calendrier prévisionnel du projet :**

Décembre 2024-Février 2025 : état de l'art et état des lieux, préparation de l'enquête de terrain avec les partenaires

Mars 2025-Juillet 2025 : recrutement des cohortes (parents non accompagnés, parents accompagnés en prévention, parents accompagnés en protection), passation d'un outil standardisé (objectif : 100), entretiens avec les parents concernés (objectif : 20)

Septembre- décembre : analyse des données, résultats, compte-rendu écrit.

## Définition des activités de recherche et des tâches à accomplir :

- Rédiger un état de l'art (l'état des connaissances disponibles) sur les actions de prévention, d'aide et assistance sociale et éducative et plus globalement, d'accompagnement des parents ;
- Réaliser un état des lieux des dispositifs présents sur le territoire et accueillant des personnes au titre de leur fonction parentale ainsi que de leur évolution dans le temps ;
- Etablir une typologie des ressources et des besoins des parents grâce à la conduite et à l'analyse d'enquêtes quantitatives et qualitatives en intégrant la méthodologie permettant de mesurer l'impact social des actions sur les personnes concernées ;
- Définir les critères de construction d'une cohorte représentative des situations des parents non accompagnés, accompagnés en prévention et accompagnés en protection de l'enfance en Maine-et-Loire.

## Compétences attendues :

### Savoirs :

- Connaissances psychologiques, sociales, culturelles dans le domaine de l'enfance et de la famille
- Connaissances des institutions concernées et des dispositifs de prévention et de protection de l'enfance

### Savoirs faire :

- Mettre en place une méthodologie d'enquête en lien avec plusieurs partenaires
- Conduire des entretiens semi-directifs
- Analyser les données quantitatives et qualitatives
- Rédiger un compte-rendu des résultats précis

### Savoirs être :

- Respects de l'ensemble des partenaires et de leur mode de fonctionnement
- Discrétion et efficacité dans la recherche
- Ethique à l'égard des familles (enfants et parents)

## Qualifications requises

- Diplôme de doctorat de moins de 3 ans

Spécialité : Psychologie, orientation clinique et psychodynamique.

## Modalités du recrutement et contact

Envoyez obligatoirement votre CV, votre lettre de motivation et votre diplôme de doctorat par mail à [contact-clipsy@univ-angers.fr](mailto:contact-clipsy@univ-angers.fr) copie à [recrutement@univ-angers.fr](mailto:recrutement@univ-angers.fr)

**Date de fin de dépôt des candidatures : 23 octobre 2024**

**Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures.**

**À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.**

**Eventuellement, votre contact pour tout renseignement complémentaire :**  
[contact.clipsy@univ-angers.fr](mailto:contact.clipsy@univ-angers.fr)