

UNIVERSITE D'ANGERS
Unité de recherche LPPL / UFR LL-SHS

Catégorie : A

Intitulé du poste :

Contrat post-doctoral de droit public
ou ingénieur(e) de recherche

Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3^e employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. Membre de la COMUE UBL, l'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 25000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (5 facultés, 1 IUT, 1 école d'ingénieur interne et 1 IAE) et 31 unités et structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 156 M€ (dont 123 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1134 enseignants et enseignants-chercheurs, 882 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

Caractéristiques du contrat :

Date d'affectation sur le poste souhaitée : 02/10/2024

Durée du contrat (minimum 1 an) : 1 an renouvelable une fois

Quotité de travail : 100%

Rémunération brute mensuelle : 2969,59€

Lieu d'affectation et localisation géographique si différente : Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire, site angevin, Université d'Angers Maison de la Recherche G.Tillion 5 bis, boulevard Lavoisier 49045 ANGERS CEDEX 01

Nom du projet de recherche : AMBITION (Action for Multifamily Buildings Innovation and Transition tOward Neutrality) – projet de 2 ans

Description du projet de recherche dans lesquels s'inscrivent les activités de recherche confiées à l'agent :

Le projet AMBITION se concentre sur le développement de nouveaux outils et méthodologies pour soutenir le changement de comportement à travers une approche collaborative entre le secteur public, la communauté des chercheurs et la société civile. Il cible les bâtiments multifamiliaux pour une transition verte et inclusive vers la neutralité carbone.

Le projet implique plusieurs départements et unités d'Angers Loire Métropole (ALM) qui travailleront en transversalité. Les actions seront coordonnées et pilotées par une équipe de coordination qui implique la Direction de l'Aménagement et du Développement du Territoire (DADT), et en particulier sa Direction de l'Habitat, le Pôle Transition Ecologique et la Direction Europe et International.

Le laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL) mènera une étude sur le diagnostic psychosocial des comportements pro-environnementaux (Action 1) ainsi qu'une enquête qualitative auprès des groupes moteurs (ensemble restreint de copropriétaires ; Action 2), en vue d'évaluer la représentation sociale de la transition écologique chez ces groupes et d'identifier les freins et leviers perçus à la mise en place d'action de transition écologique dans les résidences.

Calendrier prévisionnel du projet :

- 2024 :
Trimestre 3-4 : Construction et développement d'un outil de mesure (Action 1) ; et de l'outil d'enquête qualitative (Action 2)
- 2025 :
Trimestre 1 : Diagnostic psychosocial (action 1)
Trimestres 1 à 3 : Déploiement des phases d'enquête et d'entretien (actions 1 et 2)
- 2026 :
Trimestres 2 : Analyse des résultats
Trimestre 3 : Rédaction des livrables

Résultats attendus :

Rapport d'analyse des outils de diagnostic de changement de comportement existants
Note méthodologique de l'enquête qualitative et méthodes suivies (dont indicateurs)
Rapport final

Définition des activités de recherche et des tâches à accomplir :

- Appui à la coordination générale et scientifique de l'équipe du projet AMBITION
- Liens avec les partenaires
- Veille scientifique, revue de littérature
- Rédaction des documents nécessaires aux démarches réglementaires (protocole, note d'information...)
- Construction des outils d'enquête quantitatifs et qualitatifs
- Participation aux inclusions des participants
- Conduite des entretiens auprès des participants
- Saisie des données et gestion de la base
- Traitement et analyse des données, valorisation et manifestations scientifiques

Compétences attendues :

Savoirs :

- Solides bases théoriques en psychologie sociale et environnementale
- Des compétences dans le champ du changement du comportement seront appréciées
- Très bonne maîtrise de l'anglais écrit

Savoirs faire :

- Maîtrise de l'enquête qualitative (entretiens semi-directifs, focus group) et quantitative
- Bonne maîtrise statistique ainsi que des logiciels statistiques (R, SPSS...) et d'analyse du discours (e.g., Nvivo)
- Bonnes capacités de rédaction en français et anglais

Savoirs être :

- Sérieux, rigueur, professionnalisme
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Dynamisme et autonomie
- Curiosité
- Bonnes compétences relationnelles

Qualifications requises

- Diplôme de doctorat, Spécialité : Psychologie

Modalités du recrutement et contact

Merci d'envoyer votre CV, votre lettre de motivation et votre diplôme de doctorat par e-mail à : jeremy.besnard@univ-angers.fr
copies : recrutement@univ-angers.fr et audrey.pelt@univ-nantes.fr

Date de fin de dépôt des candidatures : 19/08/2024

Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures.
À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.

Eventuellement, votre contact pour tout renseignement complémentaire : Audrey Pelt (audrey.pelt@univ-nantes.fr) et Jeremy Besnard (jeremy.besnard@univ-angers.fr)