

## UNIVERSITE D'ANGERS

SUMPPS

Campus de Belle-Beille

Catégorie : A

## REFERENS

*Psychologue*

### Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3<sup>e</sup> employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. L'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 25000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 7 composantes (5 UFR, 1 IUT et 1 école d'ingénieur interne), 5 services communs et 30 unités et structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 140 M€ (dont 115 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1112 enseignants et enseignants-chercheurs, 843 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

### Caractéristiques du contrat

**Date d'affectation sur le poste souhaitée** : 01/09/2021

**Date de fin de contrat** : 31/08/2022

**Quotité de travail** : 50%

**Rémunération brute mensuelle** : 973,77 €

**Lieu d'affectation** : Campus de Belle-Beille

### Description du service et place de l'agent dans l'organisation

(mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)

#### Description et missions de l'unité de travail

Rattachement au centre de santé pour les étudiants. Coordination du projet de ligne d'écoute par les pairs pour les étudiants des Pays de la Loire. Coordination entre les Universités Angers, Nantes, Le Mans et le CROUS sur le projet de ligne d'écoute. Organisation logistique de la ligne d'écoute en collaboration avec Nightline. Organisation de temps de reprise individuels et de groupe avec les écoutants.

#### Composition du service

Equipe pluridisciplinaire de professionnels médicaux (médecins généralistes, médecin du centre de planification, psychiatres), paramédicaux (infirmières, diététicienne, conseillère conjugale), psychologues, assistantes de service social et personnels administratifs.

#### Place de l'agent dans l'organigramme du service

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du SUMPPS.

#### Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).

Collaboration avec les professionnels des SUMPPS des 3 universités, entre les Universités et le CROUS, les structures de soins à l'extérieur de l'université.

## Missions et activités

- Accompagnement de la mise en place matérielle et fonctionnelle de la ligne d'écoute
- Travail de coordination avec les différents partenaires
- Travail d'orientation vers d'autres professionnels en interne ou externe si nécessaire
- Mise en place de groupes de reprise pour les situations de crise
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Formation et actualisation des compétences

## Compétences requises

### Savoirs :

- Théories, méthodes et outils en psychologie
- Recueil, analyse et traitement des données
- Cadre légal et déontologique

### Savoirs faire :

- Communiquer avec des collègues de son domaine
- Travailler en équipe
- Coordination de structures
- Analyser et comprendre les demandes
- Utiliser des outils cliniques dans les entretiens psychothérapeutiques
- Etablir ou prendre en compte un diagnostic

### Savoirs être :

- Capacité d'écoute
- Sens relationnel
- Sens critique
- Sens de la confidentialité
- Curiosité intellectuelle

### Compétences particulières (hors dictionnaire des compétences) :

- Respect du code de déontologie
- Travail sur soi, supervision
- Adaptation du cadre thérapeutique aux patients
- Bonne connaissance des ressources territoriale
- Gestion d'équipe et logistique

### Exposition à des risques particuliers :

- Risque de contagion, d'agression verbale et/ou physique dans le cadre de l'accueil

## Formation

Niveau minimum requis :

- BEP  Bac  Bac +2  Bac +3  Bac +5

## Expérience

- Débutant accepté  
 Expérience souhaitée

## Modalités du recrutement et contact

**Déposez obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation** sur le site de l'Université.

**Date de fin de dépôt des candidatures : 22/08/2021**

**Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures. À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.**

Eventuellement, votre contact pour tout renseignement complémentaire :

Sophie THUILLIER au **02 41 96 23 58** / Florestine LE BRETON au **02 41 96 23 94** ou [recrutement@univ-angers.fr](mailto:recrutement@univ-angers.fr)