

RÉUSSIR AVEC L'UA, UNE AMBITION PARTAGÉE

Plan stratégique
2024-2028

5 DÉFIS // 25 ACTIONS POUR L'UA

PRÉAMBULE

Avec ses 27 000 étudiant-es et ses 2000 personnels, l'Université d'Angers, 3^e employeur de Maine-et-Loire, est un acteur majeur et reconnu du territoire angevin. Éluë pour 4 ans, avec une équipe de 12 vice-présidentes et vice-présidents, j'entends proposer une politique ambitieuse pour notre établissement. Une politique tournée vers l'avenir qui tient compte des enjeux sociaux : les transitions et l'inclusion seront au cœur de notre action. L'objectif global du mandat est de consolider notre notoriété basée sur la réussite étudiante. Il nous faut maintenant renforcer notre attractivité en master, en doctorat et à l'international. Il nous faut aussi attirer les meilleurs talents (enseignant-es, chercheur-es, personnels administratifs et techniques), pour continuer à être innovant et pour assumer pleinement notre mission de service public.

Françoise Grolleau
présidente de l'UA

NOTRE AMBITION

Faire de l'UA :

- Une université à haut potentiel scientifique
- Une université audacieuse, innovante et attractive
- Une université qui garantit l'égalité des chances et l'accès au savoir pour toutes et tous

NOS VALEURS

- Accompagnement
- Partage
- Citoyenneté
- Ouverture
- Ancrage territorial

1 DÉFI N°1 AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE ÉTUDIANTE

Offrir aux étudiants et étudiantes un lieu de vie, d'engagement, d'épanouissement propice à la réussite

- Action 1 : Mettre en place un budget participatif étudiant
- Action 2 : Créer une maison de la citoyenneté
- Action 3 : Travailler sur les rythmes étudiants et sanctuariser la pause méridienne
- Action 4 : Valoriser la diversité et l'interculturalité
- Action 5 : Impliquer la communauté étudiante dans la définition des modalités d'apprentissage et d'évaluation

2 DÉFI N°2 COCONSTRUIRE UNE OFFRE DE FORMATION PLUS INCLUSIVE ET EN PHASE AVEC LES ENJEUX SOCIÉTAUX

Œuvrer pour une société plus égalitaire et faire de notre capacité à faire réussir, un modèle vertueux

- Action 6 : Construire la nouvelle offre de formation en tenant compte des enjeux sociétaux actuels
- Action 7 : Transformer les formations en approche par compétences et intégrer le volet « compétences acquises en entreprises » dans les formations en alternance
- Action 8 : Garantir un environnement inclusif et soutenir les étudiant-es en situation de handicap, entrepreneurs, parents, artistes ou sportifs de haut-niveau
- Action 9 : Soutenir les initiatives pédagogiques favorisant l'interdisciplinarité et l'enseignement en contexte authentique
- Action 10 : Faire de l'égalité une mission transversale et mettre en place un programme de formation sur ces thématiques

3 DÉFI N°3 ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

S'appuyer sur une communauté déjà fortement mobilisée pour construire un monde plus durable

- Action 11 : Écrire un schéma directeur permettant de structurer, de pérenniser et d'intensifier nos actions DD&RS
- Action 12 : Faire du campus Belle-Beille un campus vert et bas carbone
- Action 13 : Mettre en œuvre un numérique plus responsable
- Action 14 : Mobiliser l'alliance européenne comme catalyseur des objectifs de développement durable
- Action 15 : Favoriser l'intracring et mettre en place une stratégie de développement de nos ressources propres

4 DÉFI N°4 DÉVELOPPER LE POTENTIEL SCIENTIFIQUE DE NOS UNITÉS DE RECHERCHE

Offrir aux chercheurs et chercheuses les moyens et conditions propices au développement d'une recherche publique de qualité

- Action 16 : Renforcer les collaborations internationales avec les partenaires de l'alliance européenne
- Action 17 : Soutenir et accompagner les candidatures aux appels à projets nationaux et internationaux pour poursuivre notre dynamique de croissance et asseoir notre excellence scientifique
- Action 18 : Consolider la démarche européenne HRS4R pour favoriser le recrutement des meilleur-es chercheurs et chercheuses
- Action 19 : Créer un congé pour innovation afin d'accompagner la valorisation et le transfert des travaux scientifiques
- Action 20 : Faciliter la recherche partenariale et développer les collaborations scientifiques et industrielles

5 DÉFI N°5 RENFORCER LA PLACE DE L'UNIVERSITÉ SUR SON TERRITOIRE

Faire de l'UA un acteur majeur et imaginer de nouveaux modes de gouvernance et de coopération

- Action 21 : Renforcer le dialogue avec le CHU d'Angers, notamment grâce à la nomination d'une déléguée à la recherche en santé, et développer les échanges avec les organismes nationaux de recherche (Cnrs, Inserm, Inrae)
- Action 22 : Mettre fin à la Comue expérimentale Angers-Le Mans et imaginer de nouvelles collaborations partenariales sur le périmètre d'Angers Loire Campus et sous une autre forme avec Le Mans Université
- Action 23 : Intensifier nos relations avec les quartiers sur lesquels nos campus sont implantés
- Action 24 : Augmenter la visibilité de la formation professionnelle auprès des entreprises du territoire et de leurs employé-es
- Action 25 : Déployer une gestion des ressources humaines permettant une meilleure visibilité des évolutions de carrière à l'UA et au sein de la fonction publique

Notre vision

**Ensemble,
nous imaginons
et construisons
le monde
de demain.**

Suivez-nous :
univ-angers.fr

