Identifier et valoriser ses compétences transversales ou savoir être (Soft skills)

§Structure organisatrice : SUIO-IP

§Organisation : **Semestre impair – (Licence 2 ou 3)**

§Responsable pédagogique : GRIMAULT Virginie
Courriel : virginie.grimault@univ-angers.fr

§Capacité d'accueil : 16 Seuil d'ouverture : 10

§Volume horaire pour l'étudiant : 16h (7 séances)

§Horaire d'enseignement prévu (jour, heure) : JEUDI de 17h à 19h ou 20h

§Localisation des enseignements : **BU Saint-Serge** – carré Bamako

§Date de début des cours : à partir du 10 octobre 2024

§Date de fin des cours (y compris évaluation) : 19 décembre 2024

§Compétences à acquérir/ à valider :
A travers différents exercices pratiques, tests, questionnaires et mini-ateliers interactifs, vous allez :

-Acquérir une réflexion sur l'identification de ses soft skills à travers une meilleure connaissance de soi.
- Utiliser des outils de connaissance de soi comme véritables leviers de réussite vers une bonne intégration dans le monde professionnel.
- Identifier et valoriser ses soft skills développées lors de vos expériences qu'elles soient professionnelle, associative, bénévole…

§Modalités de validation :
Exposé oral autour de la création d'un poster / d'un visuel présentant ses soft skills

§Informations complémentaires :
Comment définir les soft skills ? Importance de ces compétences dans le monde du travail et de leur valorisation sur vos Cv et lettre de motivation ou en entretien
Découverte et valorisation des compétences transversales acquises à travers différents engagements : professionnels, associatifs, bénévoles
Présentation des outils de bases, de ceux utilisés dans les cabinets de recrutement et mise en situation
Intervention cabinet de recrutement et chasseur de tête : y-a-t-il des soft skills plus recherchés que d'autres, comment les repérer, quelles stratégies sont mises en place… ?